



bercut

Отчет в области корпоративной социальной ответственности

2018 год

Bercut — инновационная компания, коллектив молодых и творческих сотрудников, более 23-х лет работающая в области информационных технологий и современных коммуникаций с международной географией бизнеса.

Наши усилия направлены на тесное, долгосрочное и прозрачное сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами: абонентами и заказчиками, партнерами и поставщиками, сотрудниками и собственниками Компании.

В этом мы видим свою полезность и ответственность перед обществом, следуя заявленным обязательствам в области корпоративной социальной ответственности bercut.com/company/social.

Мы полностью разделяем все принципы и цели проекта Глобального договора ООН (UN GC), участником которого являемся с 2016 года.

В представленном кратком отчете Bercut Ltd подтверждает свою приверженность десяти принципам UN GC в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. В нем мы кратко описываем статус интеграции этих принципов в нашу бизнес-стратегию, культуру и оперативную деятельность, акцентируем изменения за отчетный период.



*Кичатов Владимир Алексеевич
Директор*

1. Права человека

1. Более 23-х лет мы ведем деятельность в области разработки программных решений для телекома и Интернета строго в соответствии с российским и международным (там, где оно применимо) законодательствами; никогда не имели проблем и не получали претензий ни от клиентов, ни от сотрудников, ни от контролирующих органов.
2. В открытом, дружном высокообразованном коллективе Vercut, нацеленном на интеллектуальную и инновационную деятельность, никогда не было места проявлениям притеснений, дискриминации или домогательств.
3. Работники Компании обеспечены безопасными, соответствующими требованиям и санитарным нормам рабочими местами в современном офисе (2014 г. постройки). Все рабочие места оценены и сертифицированы на соответствие всем требованиям и нормам, установленным уполномоченным на это органом РФ.
4. По меньшей мере за последние 10 лет в Компании не было зафиксировано ни одного случая нарушения техники безопасности и/или производственных травм.
5. Для Компании ценно мнение каждого сотрудника. Внутренний сайт Компании является нецензурируемым каналом информации: сотрудники открыто обсуждают на нем любые важные вопросы, включая предложения по улучшению условий труда. Руководство компании дает оперативные ответы на эти вопросы; в свою очередь запрашивает и учитывает мнение сотрудников по любым актуальным вопросам.
6. Регулярно организуемые для сотрудников дни здоровья совмещают отдых на природе с корпоративными мероприятиями: team building, семинарами, тренингами.
7. Дважды в год Компания проводит общекорпоративные праздники с обширной программой: день рождения компании (июль) и новогодний праздник (декабрь). На этих праздниках проходят мотивационные мероприятия: награждение памятными знаками сотрудников, лотереи с ценными призами. В летнем празднике принимают участие не только сотрудники, но и их близкие и друзья. В декабре ежегодно организуется и проводится новогодний праздник и для детей — с развлечениями и подарками. А еще в традиции компании входят поздравления на 23 февраля и 8 марта.
8. Начиная с 2017 г., Компания вносит в контракты с поставщиками взаимные обязательства по соблюдению прав и свободы сотрудников, неприемлемости их дискриминации по какому-либо признаку.

2. Трудовые отношения

1. Компания регулярно отчитывается перед контролирующими органами РФ за соответствие и соблюдение Трудового законодательства РФ.
2. Строго следуя законодательству РФ, Компания полностью исключает принудительный или подневольный труд в любой форме.
3. Полностью соблюдаются требования по минимальной заработной плате: сегодня даже для стажеров, работающих в Компании, она превышает установленный МРОТ в 1,5 раза.

4. Ежегодно (в т. ч. и на 2018—2019 года) Компания заключает и оплачивает договора ДМС для всех сотрудников, регулярно проводятся профилактические медицинские обследования, организуются прививки.
5. В офисе оборудованы кухня-столовая и комната отдыха. В 2018 г. к этому добавились душевая, новый учебный класс, велопарковка.
6. Применяются дополнительные льготы при организации рабочего графика для инвалидов, беременных женщин, женщин с малолетними детьми, работающих в Компании. При рождении ребенка, смерти близких родственников выплачиваются материальные пособия.
7. Компания внимательно относится к обучению, развитию, карьерному росту сотрудников. Ежегодно не менее 40% сотрудников проходят профессиональную переподготовку или повышение квалификации в форме внешнего или внутреннего обучения. Организуются внутренние конкурсы на замещение вакантных должностей; выявлению талантливых и перспективных сотрудников способствует также организация внутренних хакатонов и других конкурсов по решению актуальных технических задач.

3. Окружающая среда

1. Единственной производственной деятельностью нашей Компании, работающей в сфере IT-технологий, является разработка и внедрение программных продуктов. Эта деятельность в масштабе 200—250 сотрудников, работающих в современном офисе, не может приводить к существенным и сколько-нибудь вредным воздействиям на окружающую среду; она не приводит к существенным выбросам CO₂, не связана с использованием вредных химических веществ, со значительным водопотреблением, не представляет угрозу жизни и безопасности наших клиентов.
2. Тем не менее, мы стремимся делать все максимально возможное для нас с точки зрения энергосбережения и дальнейшего продвижения реального экологического сознания в интеллектуальной и высокообразованной среде наших сотрудников: правильно утилизируем расходные материалы, следим за экономным энергопотреблением.
3. Мы в состоянии немного экономить энергию за счет применения виртуальных серверов. С 2016 г. мы начали измерять индекс виртуализации нашего оборудования и установили цели по его увеличению.
4. Компания вносит в контракты с поставщиками взаимные обязательства осуществлять деятельность в соответствии с принципами заботы об окружающей среде: ориентироваться в своей деятельности на использование ресурсосберегающих технологий, соблюдать действующие требования в отношении отходов производства и потребления, при возможности предпринимать меры, направленные на повышение вторичного использования материалов

4. Противодействие коррупции

1. Vercut стремится работать в тесном, долгосрочном и транспарентном сотрудничестве со всеми своими партнерами на основе общепринятых принципов деловой этики и противодействия коррупции. В сфере нашей деятельности конкурируют технологии и

идеи; только реальные (зачастую уникальные) функциональные достоинства и качество наших решений определяют их рыночную востребованность.

2. За всю свою историю Компания никогда не имела никаких проблем или инцидентов в области деловой этики. Краткий свод правил по деловой этике обязателен для активного использования всеми сотрудниками, работающими с заказчиками и партнерами.
3. Взаимные обязательства по противодействию коррупции Компания вносит во все контракты со своими поставщиками.

5. Мониторинг и оценка результатов в области КСО

В отчетный период мы продолжили мониторить принятые ранее показатели в области корпоративной социальной ответственности, которые в состоянии реально измерять и контролировать и для которых ранее установили целевые значения (ЦЗ):

- **отсутствие производственных травм: 0** — за отчетный период, как и ранее за предыдущие 12 лет; ЦЗ=0;
- **превышение минимальной заработной платы в Компании над МРОТ, установленным Правительством РФ: 50%** за отчетный период; ЦЗ — не менее чем на 40%;
- **повышение Индекса виртуализации серверного оборудования: 0,35%** за отчетный период; ЦЗ на ближайшие 3 года — не менее чем на 0,3% в год;
- **отсутствие проблем или инцидентов в области деловой этики: 0** за отчетный период, как и за всю историю Компании; ЦЗ=0.